

2022年7月1日

女性職員が就業を継続し活躍できる職場環境の整備を目指し、以下の通り行動計画を策定しました。

1. 計画期間

2022年7月1日～2027年6月30日までの5年間

2. 当社の課題

女性職員・女性管理者の比率は高いが、短期間での離職が多いため就業継続を促す雇用環境を整える必要があると考える。

3. 内容（目標と主な取り組み内容）

目標① キャリアアップ（資格取得等）の教育訓練の受講。

【取り組み内容】

2022年7月～ キャリアアップの為の教育訓練を積極的に行う。

目標② 育児休業取得後の継続就労率 100%を目指す。

【取り組み内容】

2022年7月～ 育児短時間勤務の周知を図る。

2022年7月～ 企業主導型保育園の定員増加。

目標③ 年次有給休暇の取得率 63.5%→70%にする。

【取り組み内容】

2022年7月～ 勤怠システムによる有給取得日数の管理。

2022年7月～ リフレッシュ休暇取得促進。

#### 4. 女性の活躍に関する情報の公表

公 表 項 目	
採用した労働者に占める女性労働者の割合	78.9%
管理職に占める女性労働者の割合	52.9%
有給休暇取得率	63.5%